VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il 10 luglio 1996, nella sede della FIEG, si sono incontrati i rappresentanti della RCS Editori assistiti dalla FIEG e la RSU di Milano assistita dalle Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali dei poligrafici per l'esame dei problemi emersi nell'ambito dell'attuazione delle intese intervenute il 25 giugno 1995.

Premesso che le parti confermano la piena validità delle intese intervenute il 25 giugno 1995 la cui attuazione è condizione essenziale per la realizzazione degli obiettivi e dei contenuti del piano di ristrutturazione, per quanto attiene gli aspetti esaminati nel presente incontro si è convenuto quanto segue:

- 1. al fine della effettiva attuazione degli obiettivi relativi alla ottimizzazione delle risorse tecnico produttive, qualificazione del prodotto, efficienza organizzativa e produttiva, contenimento dei costi, utilizzo del potenziale produttivo e della abolizione delle prestazioni straordinarie strutturali, le parti aziendali procederanno ad una verifica in sede tecnica della corrispondenza degli organici lordi già individuati.

Tali verifiche verranno realizzate sulla base della gestione del personale secondo una programmazione delle ferie e dei riposi e tenendo conto dell'assenteismo medio per settore interessato.

In tale contesto la verifica dovrà accertare l'eventuale eccedenza-carenza di presenze su base giornaliera rispetto all'organico netto, tenuto conto della flessibilità dell'organizzazione produttiva e dei relativi parametri di produttività assunti per la determinazione degli organici.

La verifica avrà inizio il 15 settembre per i reparti rotativa e spedizione e si concluderà il 14 dicembre 1996. Fermo restando quanto previsto dall'art. 5 dell'accordo 25 giugno 1995, per la preparazione la verifica verrà avviata, con analogia durata, dal momento in cui le condizioni tecniche organizzative lo consentiranno, provvedendosi nel frattempo alla messa a punto di tutte le iniziative finalizzate alla realizzazione di tali condizioni.

Al termine della singola verifica si procederà per ciascuna area interessata alla messa a regime degli organici lordi nella consistenza individuata per assicurare in modo funzionale e costante la attività produttiva quotidiana.

Qualora per situazioni eccezionali si dovessero determinare organici inferiori a quelli netti giornalieri si provvederà all'utilizzo della flessibilità produttiva (riduzione della foliazione, tiratura) e della flessibilità organizzativa (mobilità da macchina a macchina, mobilità all'interno del reparto) per sopperire alle suddette carenze. Nel caso in cui non fosse possibile adottare le suddette misure, l'azienda richiederà in via eccezionale l'effettuazione di lavoro straordinario non superiore su base annua a 15 ritorni giornalieri complessivi nell'area di preparazione e a 30 giorni complessivi nell'area di rotativa/spedizione. Al di là dei suddetti limiti, la produzione dovrà comunque essere garantita dalla forza organica presente in reparto, con contestuale intervento sulle cause oggettive che hanno determinato l'anomalia.

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

2. Per quanto concerne l'attuazione dell'art. 4 dell'accordo 25 giugno 1995, tenendo conto del confronto svoltosi a livello aziendale, resta convenuto che la consistenza numerica degli addetti alle aree amministrative impiegati e servizi è individuata nei termini seguenti:

- diffusione	58	addetti	
- personale e servizi	132	"	
- amministrazione	38	"	+ 24 (Contabilità Fornitori)
- servizi redazionali	40	"	
- tecnologie e impianti	7	"	
- centralino	15	"	
- servizi produzione Solferino	20	"	
- servizi produzione Pessano	17	"	
- marketing	16	"	

Per quanto riguarda i servizi delle aree sopra indicate, sulla base dell'organizzazione del lavoro precisata nel piano di riorganizzazione i livelli minimi di servizio vengono individuati secondo l'allegato prospetto.

3. L'azienda nel confermare l'obiettivo di voler valorizzare le risorse professionali interne e di gruppo favorendo la mobilità, darà preventiva, pubblica, informazione al personale delle posizioni da ricoprire rese disponibili in aree predeterminate, riservandosi ogni decisione al riguardo. L'azienda inoltre, al fine della copertura di specifiche posizioni professionali non reperibili nel contesto dell'azienda o del gruppo (ad esempio rotativisti) prenderà in considerazione personale poligrafico dotato di adeguata professionalità disoccupato da non più di due anni ovvero in C.I.G.S. nell'ambito territoriale milanese secondo l'elenco che verrà predisposto d'intesa con le Organizzazioni Territoriali.

L'azienda favorirà la valorizzazione sia qualitativa sia quantitativa del personale femminile nell'ambito dei processi di riorganizzazione aziendale e di mobilità di gruppo, in linea con quanto previsto dalle norme legislative sulle pari opportunità

4. L'azienda in relazione a quanto previsto dal punto 7 dell'accordo 25 giugno 1995, darà corso ai prepensionamenti ex art. 37 della Legge 416/81 non appena emanato dal Ministero del Lavoro il relativo decreto, secondo le proprie esigenze tecniche e produttive.

5. Le parti convengono che con il presente accordo sono state integralmente definite e risolte le questioni insorte sull'attuazione dell'accordo 25 giugno 1995.

Letto, confermato e sottoscritto.

R.C.S. EDITORI

F.I.E.G.

[Signature]
[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*
 RSU
 OO.SS. NAZIONALI
 OO.SS. TERRITORIALI

LIVELLI MINIMI GIORNALIERI DI SERVIZIO

Centro Documentazione generale	10
" " sportivo	6
Centralino	7 (6 al sabato)
Segreteria Direzione Corsera	3
Segreteria Redazione Corsera	3
Segreteria Redazione Gazzetta	3
Fattorini	11
Autisti/Servizi Esterni	11
Sorveglianza	11
Telematici	4
Elettricisti Solferino	5
Idraulici Solferino	4 inverno 2 estate
Meccanici Pessano	6
Elettricisti Pessano	6
Idraulici Pessano	2

I predetti livelli minimi di servizio formeranno oggetto di verifica della durata di tre mesi decorrenti per ciascun Servizio dal momento in cui la consistenza organica sarà operativa secondo quanto previsto dal punto 2 del presente Accordo.

[Handwritten signatures and initials]

Handwritten signatures and initials are present below the text, including a signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right with the number '2' written above it. There are also some scribbles and marks at the bottom right.