

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 22 febbraio 2019

La Direzione Aziendale di RCS MediaGroup S.p.A. (per brevità anche "L'Azienda" e congiuntamente "le Parti") e le RSU Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A e di RCS MediaGroup S.p.A. (per brevità anche "le RSU" e congiuntamente "le Parti").

Dando seguito ai precedenti incontri le Parti hanno stabilito la nuova organizzazione del lavoro della Direzione **Servizi Generali** a far data dal 1° marzo 2019, in particolare con riguardo alla presenza domenicale.

In particolare, fatta salva la programmazione e lo smaltimento delle ferie e dei riposi:

Autisti Sede Solferino: fino a complessivi 100 turni su base annua (2 turni per ciascuna domenica);

Fattorini Sede Solferino: presenza di 1 turno per 30 domeniche all'anno;

Fattorini Sede Rizzoli: presenza di 1 turno per 26 domeniche all'anno;

Capi turno (con sede in via Solferino): 70 domeniche all'anno sugli operatori.

Le presenze domenicali rientreranno nella programmazione settimanale su turni diurni e riconosciute pertanto come "domeniche lavorate" in turno. Al fine di una programmazione efficace dei turni, laddove necessario, saranno previsti turni settimanali con orario aziendale.

I lavoratori di cui sopra si faranno carico del lavoro della mazzetta domenicale per le redazioni Corriere della Sera e Gazzetta dello Sport, così da evitare costi esterni.

Per diminuire l'impatto economico derivante dal minor numero di domeniche prestate da Capi turno e Fattorini, le Parti si impegnano a individuare, per chi lo volesse, prestazioni domenicali in reparti di RCS in cui sono già previste lavorazioni, anche in soppressione di lavorazioni con forniture esterne.

La presente organizzazione del lavoro si intende costituita alla luce dell'attuale configurazione di servizi e di prestazioni rese dagli uffici di cui sopra. Le Parti effettueranno una prima verifica tra sei mesi a meno di modifiche che oggi non sono programmabili.

Direzione Aziendale

RSU Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A.

RSU di RCS MediaGroup S.p.A.