

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 Marzo, in Milano, si sono incontrati :

RCS EDITORI SPA - SETTORE QUOTIDIANI
e
LA RSU DI MILANO

Con riferimento all'Accordo Sindacale del 14 Dicembre 1996 e alla definizione, per ciascun periodo, di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità od altri elementi di competitività la cui realizzazione, insieme al verificato positivo andamento economico dell'impresa nel periodo interessato, dà luogo alla erogazione del Premio di Risultato, si è convenuto, per il periodo 1/7/98-30/6/99, quanto segue:

-L' Obiettivo Generale è determinato dal raggiungimento del target aziendale di vendita (Copie medie giornaliere vendute di "Corriere della Sera" più "Gazzetta dello Sport") di 1.100.000 copie medie giorno.

Al raggiungimento del 100 % dell'obiettivo di cui sopra verrà erogato il Premio di Risultato nella misura di £ 1.500.000 lorde/anno, secondo le modalità previste dall'accordo del 14/12/96.

-Obiettivi di Sito: Per questo periodo il raggiungimento è suddiviso su due obiettivi.

Il primo, per un peso del 75%, è legato alla programmazione ed allo smaltimento dei riposi retribuiti di spettanza annuale.

A fine periodo (1 novembre - 30 aprile) verrà complessivamente consuntivato il risultato ed al raggiungimento dell'obiettivo verrà erogato l'importo di lire 750.000 lorde annue

Sh

F

CH- AF MK

J AV

104/44 Fg B.
Ch- Sh

Il secondo, per il rimanente 25 %, è legato alla riduzione delle ore di straordinario.

L'obiettivo da raggiungere, conseguentemente all'applicazione degli accordi sindacali vigenti, è la riduzione del 15% del totale delle ore di straordinario fatte nei dodici mesi del periodo in corso rispetto ai dodici mesi precedenti.

Le parti valuteranno, a fine esercizio, l'impatto di eventuali significative modifiche nei programmi produttivi, nella situazione impiantistica e degli organici intervenute nel periodo in corso rispetto al periodo precedente.

Nella consuntivazione dei due periodi non verranno presi in considerazione i prolungamenti del normale orario di lavoro dovuti a ribattute, ad eventi eccezionali o a completamento dell' tiratura.

Le parti, con frequenza trimestrale, effettueranno un monitoraggio periodico sull'andamento degli straordinari.

Anche per il secondo obiettivo la consuntivazione avverrà complessivamente per tutti i reparti di Milano e Pessano ed al raggiungimento dell'obiettivo convenuto verranno erogate 250.000 lire lorde/anno.

Le Parti fin d'ora concordano che gli obiettivi di sito sopra definiti saranno validi anche per l'anno 1999/2000 con un peso pari al 50.% per lo smaltimento di ferie e riposi e pari al 50 % per la riduzione straordinari. Per quest'ultimo obiettivo la percentuale di riduzione verrà definita entro il 30 settembre p.v.

La consuntivazione della programmazione e dello smaltimento riguarderà ferie e riposi di spettanza annuale, nel corso dei dodici mesi e verrà valutata per ogni singola area di aggregazione di Reparti ed Uffici. (vedi apposita tabella)

Il Premio di Risultato, nelle sue componenti Generale e di Sito, verrà liquidato con la retribuzione del mese di Settembre successivo al periodo di competenza, a favore del personale in forza alla data del 30 Giugno 1999. Resta inteso che gli assunti nel periodo 7/98- 6/99 riceveranno tale premio in misura pro-quota per i mesi di prestazione nel periodo medesimo. Nel mese di Luglio verrà tuttavia anticipata la consuntivazione del 95% dell'Obiettivo Generale.

gh

gh
Al
co
MC
AF
TG

Di
BE
Al
2

Gli importi di cui sopra, ai sensi del D.L. N° 318 del 14 Giugno 1996, convertito con modificazioni nella Legge n° 402 del 28 Luglio 1996, sono comprensivi dell'incidenza sugli istituti retributivi diretti ed indiretti e pertanto non sono computabili nelle varie voci di retribuzione diretta e differita, ivi compreso il T.F.R.

Le parti si impegnano a depositare il presente Accordo, nei termini e con le modalità previste, presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro e a fare tutto quanto di loro competenza al fine di beneficiare della "decontribuzione" del Premio di Risultato così come disciplinata dalla disposizioni di legge

DIREZIONE AZIENDALE



R S U MILANO

Agente conf. Totth.
Massimo Gatti
Felice Grandi

Claudio Olivero

Roberto

Leone

Stefano Loro

Luigi Vignola

Luigi Vignola

Andrea