

VERBALE DI INCONTRO

In margine alla Ipotesi di accordo siglata in data 6 luglio 2005 per la definizione delle condizioni di proroga al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2005 dell'Accordo del 23 febbraio 2001 sul premio di risultato 2001-2004, le Parti hanno convenuto sullo schema che caratterizzerà la stesura dell'Accordo di secondo livello per il periodo 1° gennaio 2006 - 31 dicembre 2008, da depositare successivamente presso gli Enti competenti:

al raggiungimento del 100% degli obiettivi - che, partendo dall'ipotesi di incremento di redditività aziendale (obiettivo comunque maggioritario), potranno essere legati anche ad incrementi di redditività di Gruppo e a obiettivi gestionali - verranno riconosciuti i seguenti importi:

- anno 2006: un premio lordo di euro 1750,00;
 - anno 2007: un premio lordo di euro 1850,00;
 - anno 2008: un premio lordo di euro 1900,00;
- soglia di accesso sarà il raggiungimento del 95% degli obiettivi, con riconoscimento, in tal caso, di un premio pari al 75% del rispettivo importo sopra indicato;

il premio verrà erogato al personale in forza al 31 dicembre dell'anno di riferimento e, per gli assunti in corso d'anno, con almeno 6 mesi di presenza, per valori individuali pro rata in dodicesimi, calcolati dal mese successivo a quello d'assunzione.

La validità del presente verbale, e del contenuto complessivamente e specificatamente inteso, è subordinata all'entrata in vigore della Ipotesi di Accordo siglata tra Azienda e RSU il 6 luglio 2005.

Le Parti si sono impegnate per la definizione dell'accordo formale con i relativi obiettivi per il periodo in questione in data successiva e, comunque, entro il mese di aprile 2006.

Milano, 7 luglio 2005

DIREZIONE AZIENDALE

RSU AREA MILANO
