

IPOTESI DI ACCORDO

In Milano, il 6 luglio 2005, si sono incontrati :

Direzione Aziendale di RCS Quotidiani S.p.A.

e

RSU RCS Quotidiani - Sede di Milano

- Con riferimento all'Accordo del 23 febbraio 2001, con cui è stato definito il premio di risultato per il quadriennio 2001-2004, ai sensi di quanto previsto all'articolo 5, titolo 1, lettera C, paragrafo 2 del vigente CCNL, le Parti hanno convenuto di prorogare tale accordo anche per l'anno 2005, alle condizioni ivi già previste, mantenendo l'indicatore del rapporto tra fatturato e costo del lavoro poligrafico, come di seguito riportato:
 - il fatturato comprende i ricavi editoriali, al netto della quota della Società di Distribuzione, delle testate "Corriere della Sera", "Gazzetta dello Sport" e dei settimanali "Magazine" e "Sportweek", con l'esclusione di altre testate vendute in abbinamento, i ricavi dei "prodotti collaterali", come previsto nell'accordo del 15 giugno 2004, e i ricavi pubblicitari, al netto della quota della Concessionaria, relativi alle medesime pubblicazioni, nonché i ricavi derivanti da "Corriere.it" e "Gazzetta.it"
 - il costo del lavoro, relativo ai dipendenti poligrafici a tempo indeterminato e determinato e con contratto di lavoro temporaneo, comprende tutte le voci retributive ordinarie e straordinarie, al netto dell'incremento/ decremento del fondo ferie.

Per l'anno 2005 l'obiettivo costituito dal rapporto tra fatturato e costo del lavoro poligrafico di Milano, eventualmente normalizzato per salti edizione, viene definito come indicato nell'allegato A.

Al conseguimento del 100% dell'obiettivo verrà erogato il premio di 1.750,00 € lordi, con le modalità già definite nell'accordo del 23 febbraio 2001.

Soglia di accesso viene confermata nel 95% dell'obiettivo cui corrisponderà l'erogazione del 75% del premio base. Per i valori intercorrenti tra il 95% e il 100% si applicheranno i relativi incrementi lineari.

Viene inoltre definito un secondo obiettivo specifico per l'anno 2005 a fronte del passaggio in produzione delle nuove rotative per Corriere della Sera e Gazzetta dello Sport e del raggiungimento della ottimale funzionalità dell'organizzazione del lavoro nelle vari fasi, anche transitorie, prevista per il progetto "Full Color" per un importo lordo pari a 750,00 € (on/off).

-
- Le Parti concordano di istituire un Gruppo di lavoro tecnico paritetico per individuare gli adeguamenti da apportare alle prestazioni dell'attuale istituto dell'Integrativo Sanitario. Tali adeguamenti saranno resi esecutivi dal 1° gennaio 2006 e terranno conto di un aumento complessivo del 20%, distribuito su un quadriennio.

 - Entro il primo semestre del 2006 verrà resa operativa una Commissione paritetica per esaminare lo stato dell'arte dell'utilizzo del part-time e individuare, nell'ambito delle compatibilità produttive e organizzative, eventuali altre opportunità, nonché valutare eventuali forme di flessibilità operativa per gli impiegati amministrativi.

 - L'Azienda si impegna a facilitare l'accesso ai servizi messi a disposizione dei dipendenti anche al personale di Pessano, attraverso una postazione collegata alla Intranet aziendale, nonché a individuare modalità operative più efficaci per l'accesso all'acquisto dei prodotti collaterali presso la libreria aziendale.

Il premio verrà erogato al personale in forza al 31 dicembre dell'anno di riferimento, e, per gli assunti in corso d'anno, con almeno 6 mesi di presenza, per valori individuali pro rata, in dodicesimi calcolati dal mese successivo a quello d'assunzione.

Il premio è onnicomprensivo e pertanto non incide su alcun istituto di retribuzione differita.

Per quanto qui non definito si rinvia alle previsioni contenute nell'Accordo del 23 febbraio 2001, di cui il presente costituisce proroga.

Le Parti si danno atto che il premio di risultato, come sopra definito, possiede le caratteristiche richieste dalla legge n. 135 del 23 maggio 1997, ai fini dello specifico regime contributivo ivi previsto.

Sarà cura dell'Azienda il deposito del presente documento presso i competenti Enti.

DIREZIONE AZIENDALE

RSU AREA MILANO
