

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento all'accordo del 14 giugno 2004 attinente alla riorganizzazione aziendale le Parti hanno convenuto che al personale in forza verrà riconosciuto un importo pari a 1.800 € lordi a titolo di una tantum comprensiva di ogni istituto contrattuale e di legge con le seguenti modalità:

1.10.2004	800 € lordi
1.10.2005	500 € lordi
1.10.2006	500 € lordi

L'Azienda dichiara inoltre che per le eventuali posizioni vacanti a seguito del prepensionamento, compatibilmente con i profili professionali richiesti, verrà prioritariamente preso in considerazione il personale attualmente presente con contratto a tempo determinato o di lavoro temporaneo.

Le Parti hanno inoltre convenuto sull'opportunità di istituire una commissione tecnica per verificare la possibilità di modifica dell'orario di ingresso degli amministrativi, con eventuale relazione alla flessibilità della pausa mensa.

Le Parti hanno convenuto sull'opportunità di definire in uno specifico accordo, un percorso tecnico professionale di trenta mesi per i neoassunti, riferito alla gradualità del riconoscimento del livello contrattuale e dei premi aziendali che superi e migliori l'iter professionale contrattuale.

DIREZIONE AZIENDALE

Paolo Gaudin
Paolo Gaudin

Enrico Fandi
Enrico Fandi

Milano, 15 giugno 2004

Barbara Mammì

RSU MILANO

Donatella

Giuseppe De Nohm

B. De Nohm

Giovanni Ratti
Giuseppe De Nohm

Gambini