

VERBALE DI ACCORDO

Milano/Roma, 25 marzo 2020

Direzione aziendale e RSU Quotidiani, RSU MediaGroup e RSU MediaGroup Roma, assistiti dalle OO.SS., si sono incontrate negli ultimi giorni per affrontare il tema della gestione delle ferie in questo momento emergenziale dovuto al covid-19.

In pochi giorni le Parti hanno concordato il varo sperimentale della modalità di lavoro agile, laddove possibile e nei limiti seppur ridotti della necessaria presenza in reparto richiesta dai flussi di lavoro, per diminuire le presenze fisiche nelle sedi di via Rizzoli e di via Solferino a Milano e di via Campania a Roma.

Premesso che, sulla base del contesto socio economico in cui ci troviamo, le prime settimane di emergenza globale Covid-19 hanno necessariamente portato a un rallentamento di alcuni processi aziendali, a una temporanea sospensione di progetti, servizi e attività sia di natura amministrativa che di gestione e programmazione editoriale, anche con riferimento a tutti i rapporti con i nostri principali fornitori e clienti, nella logica di garantire la continuità di produzione editoriale e di tutti i processi essenziali e di bilanciare il calo delle attività con l'utilizzo delle ferie da abbinarsi al lavoro agile al proprio domicilio, le Parti hanno concordato di effettuare una riunione ogni settimana fino alla fine del mese di aprile per verificare il funzionamento o i correttivi al sistema generale che si fonda sui principi condivisi, come a seguire.

Fermo restando il dispositivo dell'accordo aziendale del 31 luglio 2017, in ogni area il responsabile, su base settimanale, anche alla luce dell'evoluzione delle attività e progetti in corso, e nel rispetto degli organici congiunturali di funzionamento verifica il carico di lavoro per ogni singolo reparto e risorsa e indica alle persone il carico dei giorni di lavoro (presenza fisica in sede o smart working da remoto) e dei giorni di smaltimento banca ore/rol/permessi e ferie arretrate e di spettanza, secondo un principio che prevede il criterio della proporzionalità in funzione degli arretrati e fermo restando i piani di recupero già concordati secondo questa scansione, entro il 30 aprile 2020:

1 giorno di ferie alla settimana entro il 30 aprile 2020, da godersi anche a mezza giornata alla volta, per chi avesse almeno 5 giorni di ferie arretrate al 31.12.2019;

2 giorni di ferie alla settimana entro il 30 aprile 2020, da godersi anche a mezza giornata alla volta, per chi avesse almeno 20 giorni di ferie arretrate al 31.12.2019;

dai 12 ai 15 giorni di ferie complessivi entro il 30 aprile 2020, da godersi anche a mezza giornata alla volta, per chi avesse almeno 40 giorni di ferie arretrate al 31.12.2019;

chi fosse già in negativo al 31.12.2019, lavorerà in azienda o in modalità agile rispettando lo smaltimento della spettanza annuale, (consumando in accordo con il proprio responsabile, prima del 30 aprile 2020 rol/banca ore/permessi, in modo da poter fruire delle ferie di spettanza entro il 31.12.2020). La situazione di questi dipendenti che si trovano già in negativo al 31.12.2019 sarà uno dei primi punti di verifica nella riunione che resta sin d'ora fissata per martedì 31 marzo 2020.

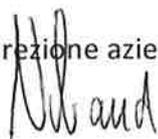


Resta inteso che al termine dell'emergenza gli organici di funzionamento riprenderanno l'assetto antecedente.

Tali misure saranno operative da lunedì 30 marzo e si rendono necessarie anche dalle disposizioni dei vari DPCM in materia delle ultime settimane, così da realizzare una misura efficace visto anche il contesto economico che si è generato per effetto dell'infezione del covid-19.

Lo smaltimento in questi mesi è anche una misura opportuna in prospettiva del pieno rilancio delle attività appena possibile, pur garantendo ai lavoratori le ferie utili per il riposo fisiologico della stagione estiva.

Direzione aziendale



Rsu Quotidiani

Rsu MediaGroup

Rsu MediaGroup Roma

OO.SS. Territoriali

