

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 24 gennaio 2019

Negli ultimi mesi si sono incontrate la Direzione Aziendale di RCS MediaGroup S.p.A. (per brevità anche "L'Azienda" e congiuntamente "le Parti") e le RSU Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A e di RCS MediaGroup S.p.A. (per brevità anche "le RSU" e congiuntamente "le Parti").

Dando seguito ai precedenti incontri sul tema della riorganizzazione del supporto di tipografia per le Edizioni Locali di Corriere, e in particolare all'incontro del 12/10/2018, le Parti dichiarano concluso il processo di confronto sulla nuova organizzazione del lavoro dei reparti "Grafici di Redazione" Milano (sedi di Solferino e Rizzoli).

La nuova organizzazione del lavoro prevede, rispetto all'attuale, le seguenti modifiche:

- le pagine delle Edizioni Locali di Bologna e Firenze del Corriere, attualmente in lavorazione presso il reparto Grafici di Redazione di Milano - sede Rizzoli, verranno gestite dal reparto di Preparazione di Roma;
- le pagine dei Dorsi Locali di Brescia e di Bergamo del Corriere, attualmente in lavorazione presso il reparto Grafici di Redazione di Milano - sede Rizzoli, verranno gestite dal reparto Grafici di Redazione di Milano - sede Solferino;
- le pagine degli Speciali dei Dorsi e delle Edizioni Locali attualmente in lavorazione presso i reparti Grafici di Redazione Milano - Rizzoli e Preparazione di Roma, verranno gestite in sinergia operativa tra il reparto di Preparazione di Roma e il reparto di Preparazione di Napoli.
- le pagine delle Edizioni Locali/Geolocalizzazione di Gazzetta continuano a essere gestite dal reparto Grafici di Redazione di Milano - sede Rizzoli;

La nuova organizzazione include il potenziamento delle attività di infografica gestite dai Grafici di Redazione Gazzetta mantenendo il coordinamento con il reparto infografico. Tale percorso che vedrà inizialmente coinvolto un gruppo di operatori selezionati, verrà supportato con i necessari percorsi formativi.

Conseguentemente, la forza dei reparti Grafici di Redazione dell'area di Preparazione Milano viene fissata come segue:

- Grafici di Redazione - sede Solferino: 26 addetti per tutte le attività grafiche legate a Corriere della Sera, relativi Supplementi e dorsi Lombardi.
- Grafici di Redazione - sede Rizzoli: 26 addetti per tutte le attività grafiche legate a Gazzetta dello Sport, Periodici, realizzazione delle grafiche editoriali (format), approntamento delle campagne marketing e collaterali.

Solo al fine della determinazione delle forze dei reparti e solo come base di calcolo per le medesime, sono state considerate per i reparti le seguenti organizzazioni del lavoro e i seguenti organici di funzionamento medio settimanale (sui 7 giorni).

GRAFICI DI REDAZIONE - SEDE DI SOLFERINO

La forza complessiva è fissata in 26 addetti lordi.

Il reparto segue la lavorazione del Corriere della Sera compresi i dorsi locali lombardi e dei supplementi e speciali del Corriere della Sera.

L'organico di funzionamento medio settimanale (sui 7 giorni) è di 18,9 addetti netti.

GRAFICI DI REDAZIONE - SEDE DI RIZZOLI

La forza complessiva è fissata in 26 addetti lordi.

Il reparto segue le attività di cui sotto:

- lavorazione della Gazzetta dello Sport comprese le relative pagine settimanali e i relativi speciali. La forza dedicata a tale attività è di 17 addetti lordi. Tale forza comprende le figure dei facenti funzione operativi e il supporto alla realizzazione dell'infografica semplice.

L'organico di funzionamento medio settimanale (sui 7 giorni) è di 10 addetti netti.

- Le attività della "Fotolito Periodici". La forza dedicata a tale attività è di 3 addetti lordi.
- Le attività legate alla costruzione delle campagne x Marketing di Testata e Collaterali. La forza dedicata a tale attività è di 3 addetti lordi.
- Le attività legate alla realizzazione dei format editoriali. La forza dedicata a tale attività è di 3 addetti lordi.

Tali organici netti non costituiscono indicazione o vincolo per la definizione delle presenze giornaliere a ruolino. Resta confermato che le forze sopra determinate garantiranno la piena produttività anche in caso di assenze.

Resta inteso che le risorse liberate dal processo di riorganizzazione di cui sopra verranno ricollocate all'interno della Direzione Operations.

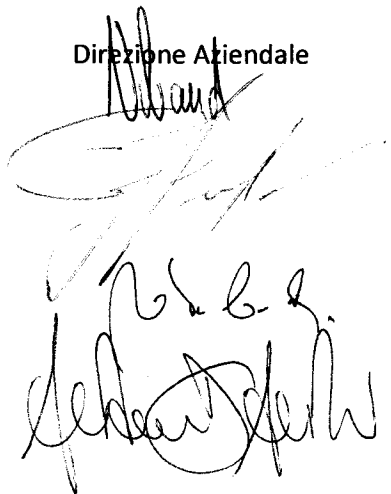
Le forze di cui sopra si intendono correttamente dimensionate sulla base dei prodotti editoriali attualmente esistenti. In caso di diminuzione del volume dei prodotti realizzati, verranno attivate le necessarie ricognizioni organizzative volte a individuare eventuali attività grafiche, gestite esternamente, che possono essere internalizzate a saturazione delle forze.

Le Parti si danno come obiettivi di partire con il processo il 4 Febbraio 2019 spostando la lavorazione dell'Edizione Locale Bologna presso il reparto di Preparazione di Roma e di mettere a regime la nuova organizzazione entro il mese di Febbraio 2019. Immediatamente in successione, si prevede di collocare i percorsi formativi legati alla gestione dell'infografica da parte dei grafici di redazione.

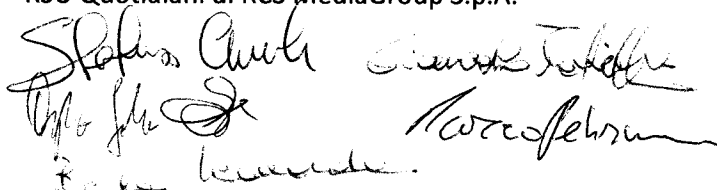
Entro il mese di aprile 2019, le parti procederanno a una verifica sull'andamento della nuova organizzazione, anche al fine di valutare, terminati i processi formativi, la corretta ripartizione degli organici tra le sedi di via Solferino e di via Rizzoli.

Le Parti a prosecuzione di questo percorso, allo scopo di intercettare con prontezza i cambiamenti in atto, sia di prodotto che di evoluzione dei processi e dei sistemi editoriali, e tenuto anche conto del quadro normativo dei contratti di riferimento nel mondo editoriale, si danno atto dell'opportunità di aprire un confronto finalizzato ad individuare modelli organizzativi non "duplicativi" e a identificare, in funzione delle necessità, percorsi di sviluppo di competenze professionali spendibili per la categoria poligrafica. Con queste finalità, le Parti concordano di avviare i tempi brevi i relativi confronti.

Direzione Aziendale



RSU Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A.



RSU di RCS MediaGroup S.p.A.

