

Verbale di accordo

Milano, 17 aprile 2020

A parziale modifica e integrazione del verbale sottoscritto in **data 25 marzo 2020** le Parti precisano quanto segue:

Fermo restando il dispositivo dell'accordo aziendale del 31 luglio 2017, in ogni area il responsabile, su base settimanale, anche alla luce dell'evoluzione delle attività e progetti in corso, e nel rispetto degli organici congiunturali di funzionamento verifica il carico di lavoro per ogni singolo reparto e risorsa e indica alle persone il quantitativo dei giorni di lavoro (presenza fisica in sede o smart working da remoto) e dei giorni di smaltimento banca ore/rol/permessi e ferie arretrate e di spettanza, secondo un principio che prevede il criterio della proporzionalità in funzione degli arretrati e fermo restando i piani di recupero già concordati secondo questa scansione, entro il 30 aprile 2020:

1 giorno di ferie entro il 30/04/2020 per chi avesse tra 0 e 2 giorni positivi al 31/12/2019;

2 giorni di ferie entro il 30/04/2020 per chi avesse tra 2 e 4 giorni di ferie positivi al 31/12/2019.

Per coloro che fossero già in negativo al 31.12.2019, non è previsto nessun obbligo di fruizione ferie entro il 30/04/2020 e lavoreranno in azienda o in modalità agile rispettando lo smaltimento della spettanza annuale. A tali lavoratori viene comunque lasciata facoltà di rientrare dei saldi negativi nella misura di almeno 1/3 in corso di anno.

Restano invariate le altre disposizioni già firmate nell'accordo del **25 marzo 2020**.

Direzione aziendale


RSU Quotidiani

RSU MediaGroup