

VERBALE DI ACCORDO

Milano/Roma/Napoli, 27 giugno 2023

Direzione aziendale di RCS MediaGroup e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU Quotidiani, RSU MediaGroup, RSA Roma e RSA Napoli si sono incontrate in data odierna per regolamentare le condizioni di accesso allo smart working dei dipendenti di RCS MediaGroup SpA per il periodo 1° luglio-31 dicembre 2023, come previsto dagli accordi del 12.6.2023.

Premesso che le condizioni sottostanti devono sempre essere verificate e confermate dall'organizzazione del lavoro dei singoli reparti e premesso che il regime di smart working deve essere anche funzionale, nella logica di conciliazione tempo vita/lavoro, con lo smaltimento delle ferie di spettanza e delle ferie arretrate, le Parti hanno confermato il massimale dei 2 giorni al mese per tutti i dipendenti di RCS MediaGroup nel secondo semestre dell'anno in corso, come da accordo del 12.6.2023.

Il massimale dei 2 giorni al mese è elevato a 4 giorni al mese per i turnisti dei seguenti reparti:

Tipografia, Grafici Web, Infografici, Correttori e Assistenti Editoriali, Teledesk IT, turno del fine settimana dell'Esecutivo Quotidiani e Assistente Notturmo di Diffusione.

Il massimale dei 2 giorni al mese è elevato a 4 giorni al mese per i genitori con figli under 14 di RCS MediaGroup, nel rispetto delle relative indicazioni di Legge.

Il massimale dei 2 giorni al mese è elevato a 6 giorni al mese per i genitori con figli under 14, nel rispetto delle relative indicazioni di Legge, che siano anche turnisti degli stessi reparti di cui sopra.

Il massimale dei 2 giorni al mese è elevato a 8 giorni al mese per i lavoratori "fragili" e i caregiver, salvo condizioni individuali da verificarsi.

Il massimale dei 2 giorni al mese è infine elevato a 10 giorni al mese per le donne in stato di gravidanza certificata prima di accedere alla maternità obbligatoria.

Resta confermata l'attuale suddivisione delle giornate di smart working del reparto IT che viene quindi prorogata fino al 31.12.2023, fatte salve le nuove condizioni qui stabilite per il Teledesk in base all'organizzazione del lavoro.

Le giornate di smart working come sopra definite dovranno essere smaltite entro il mese di competenza non essendo cumulabili nel periodo. Per fruire dei giorni di smart working sarà necessario l'adesione di volontà tramite la firma del relativo contratto individuale.

RSU Quotidiani

Morena Sola
Ris Oliver *Giordano Bede*

RSU MediaGroup

Mario Antonio
Alessandro Bolcato
RSA Roma

RCS MediaGroup SpA

[Signature]
[Signature]
[Signature]

RSA Napoli