

VERBALE DI INCONTRO

Oggi, 23 ottobre 2017, in Milano, si sono incontrati

La **Direzione Aziendale di RCS MediaGroup S.p.A.**, rappresentata da Vito Ribaudò e Ivana Lecchi (per brevità anche "la Direzione" e congiuntamente "le Parti")

e

la **RSU Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A.** e la **RSU di RCS MediaGroup S.p.A.** (per brevità anche "le R.S.U." e congiuntamente "le Parti")

facendo seguito alle intese relativamente al "premio di incremento di produttività", per il secondo anno di competenza 2016-2017, riguardo all'obiettivo relativo allo smaltimento ferie con esclusione della popolazione definita nell'accordo del 22 febbraio 2017 per quanto rappresentata dalla RSU Quotidiani, le Parti

definiscono quanto segue:

1. per il pagamento delle spettanze sopra definite la percentuale di solidarietà effettiva media consuntivata relativa al periodo 1° ottobre 2016– 29 luglio 2017 dovrà essere uguale o superiore al 12% medio del periodo, per consentire l'accesso al premio; in caso di solidarietà inferiore al 12% medio del periodo il premio non sarà dovuto;
2. al verificarsi della condizione di cui al punto 1, verrà liquidato nel mese di novembre 2017 il premio ferie corrispondente a euro lordi in base alle fasce di imponibile fiscale individuale come previsto dall'**Allegato 1 - Tabella**, per tutti i dipendenti che abbiano smaltito nell'arco del periodo di competenza 1° ottobre 2016 – 30 settembre 2017 tutte le ferie e eventuali R.R. di spettanza.
3. con il versamento di cui al punto 2 verrà inoltre liquidato nel mese di novembre 2017 l'importo di € 250,00 lordi, relativo all'obiettivo di incremento di produttività, di cui al 4° cpv dell'accordo del 29 ottobre 2015 (esclusivamente per le aree indicate).
4. per coloro che non avessero smaltito ferie ed eventuali R.R. nel corso del periodo indicato al punto 2, il premio sarà erogato con il cedolino di febbraio 2018 con la duplice condizione:
 - provvedere al recupero dei giorni di ferie/RR non effettuati nel corso del medesimo periodo indicato al punto 2.
 - smaltire anche i giorni di spettanza del periodo ottobre - dicembre 2017.
5. Per coloro che sul cedolino di ottobre 2017 avessero un saldo di ferie pari o inferiore ai 5 giorni il recupero dei giorni mancanti all'erogazione del premio potrà essere effettuato senza l'utilizzo dello smaltimento dei giorni di spettanza maturandi nei tre mesi di ottobre, novembre e dicembre 2017. In tal caso il premio sarà poi erogato nel mese di febbraio 2018.
6. Per coloro che al 30.9.2017 avessero mantenuto un saldo ferie negativo il premio sarà erogato anche in presenza di uno smaltimento di un numero di giorni di ferie inferiori alla spettanza.
7. Per i dipendenti turnisti che non abbiano raggiunto l'obiettivo con lo smaltimento del mese di settembre ma che abbiano goduto dei giorni di ferie nel mese di ottobre, sia considerando la spettanza sia considerando i giorni di ferie mancanti all'obiettivo, previa comunicazione all'Ufficio Stipendi che verificherà l'effettivo raggiungimento, il premio sarà ugualmente corrisposto nel mese di novembre 2017.

8. Con riferimento alle specificità individuate nell'accordo 22 Febbraio 2017, si precisa che verrà erogata, in aggiunta a quanto spettante in virtù del citato accordo, anche la parte prevista dalla presente intesa, nel rispetto dei punti 1. e 2., a coloro che pur lavorando in aree nelle quali la solidarietà prevista era inferiore al 12% medio nel periodo, hanno effettuato una solidarietà superiore.

L.C.S.

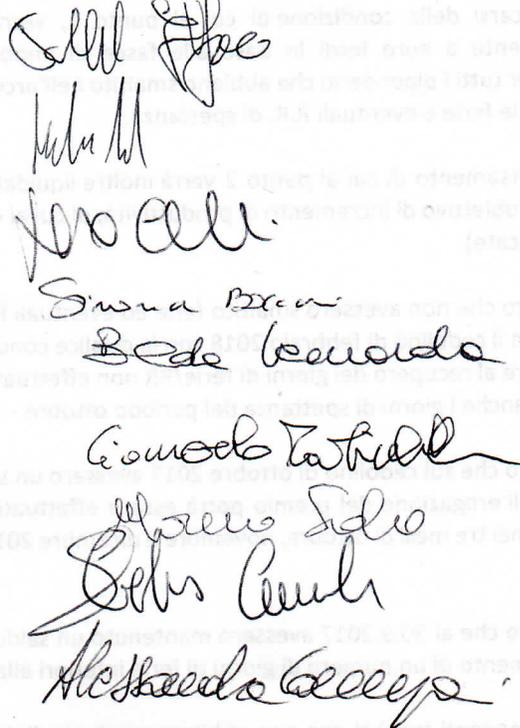
RCS MediaGroup S.p.A.



RSU RCS MediaGroup



RSU Quotidiani



Allegato 1 - Tabella

% solidarietà nel periodo 1° ottobre 2016 - 29 luglio 2017	Imponibile fiscale 2016	PdR lordo totale
12% - 16%	fino a 65.000 euro	675
	sopra i 65.001 euro	700
16,01% - 20%	fino a 45.000 euro	675
	tra 45.001 e 65.000 euro	700
	sopra i 65.001 euro	725

L.C.S.

RCS MediaGroup S.p.A.

[Handwritten signature]

RSU RCS MediaGroup

[Handwritten signature]

RSU Quotidiani

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]