

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 5 aprile 2017 in Milano, si sono incontrati

La **Direzione Aziendale di RCS MediaGroup S.p.A.**, rappresentata da Vito Ribaudo, Claudia Casati e Lorenzo Orlandi (per brevità anche "la Direzione" e congiuntamente "le parti")

e

Le **RSU Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A** (per brevità anche "le R.S.U." e congiuntamente "le parti")

Premesso che

- Le Parti hanno siglato in data 30 luglio 2015 un accordo ai sensi della Legge n° 863/1984 Contratto di Solidarietà difensiva di tipo "A" per individuare soluzioni non traumatiche per la gestione degli esuberi dichiarati dall'Azienda e per fronteggiare i risultati economici negativi degli ultimi anni di cui ha rappresentato l'urgenza del riequilibrio;
- L'accordo sindacale sopracitato definisce il ricorso a partire dal 30 luglio 2015, al Contratto di Solidarietà per una percentuale di applicazione massima del 20%;
- Nell'ambito di tale accordo si è definito di procedere con tavoli tecnici per stabilire le modalità organizzative di applicazione della solidarietà nelle diverse aree aziendali (cfr. art. 5 Contratto di Solidarietà);
- Nell'ambito di quanto sopra le Parti si danno atto che si sono svolti i tavoli tecnici sopra indicati e hanno inteso definire per i diversi reparti le modalità tecniche di attuazione del contratto di solidarietà come da verbale di accordo del 1 ottobre 2015.

Tanto premesso, le parti

Definiscono quanto segue



- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Per i reparti TeleDesk e HelpDesk della Direzione ICT viene ridotta la percentuale di solidarietà massima applicata all'8% a far data dal 1 maggio 2017.
- 3) Le parti si impegnano inoltre a creare le condizioni per uno smaltimento fino al 25% del fondo ferie, RR, Banca Ore arretrati al 31 dicembre 2016 per le risorse dei due reparti succitati.
- 4) La Direzione Aziendale si impegna, per far fronte alle ulteriori attività internalizzate nei reparti, ad avviare un bando di mobilità interna per introdurre una risorsa.
- 5) Il presente accordo deve intendersi elemento integrativo del Contratto di Solidarietà stipulato in data 30 luglio 2015 che rimane non inciso per ogni altro aspetto e conserva piena validità ed efficacia.
- 6) La Direzione aziendale darà opportuna conoscenza del presente accordo agli organi amministrativi ed al personale interessato.
- 7) Le Parti proseguiranno nelle verifiche periodiche, anche mensili, per analizzare la situazione e verificare le eventuali modifiche.

L.C.S.

Direzione Aziendale



RSU Quotidiani RCS MediaGroup S.p.A.

