

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 14 novembre 2016, in Milano, si sono incontrati

La **Direzione Aziendale di RCS MediaGroup S.p.A.**, rappresentata da Vito Ribaudo e Lorenzo Orlandi (per brevità anche “la Direzione” e congiuntamente “le Parti”)

e

la **RSU Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A.** (per brevità anche “la R.S.U.” e congiuntamente “le Parti”)

a modifica degli Accordi di cui al 14 luglio 2015, 29 luglio 2015, 29 ottobre 2015, 2 febbraio 2016 e 23 marzo 2016 relativi al “premio di incremento di produttività”, assenteismo e smaltimento ferie,

definiscono quanto segue:

per i reparti Area Pre-Press e Servizi Redazionali verranno corrisposte 550 euro lordi (in sostituzione delle voci di cui sopra e in particolare del cpv 2 sulla seconda rata del premio ferie da 500 e dei cpvv 6 e 7 del premio per assenteismo dell’accordo 29 ottobre 2015) con lo stipendio del mese di novembre 2016 al raggiungimento dell’obiettivo di smaltimento dell’intera spettanza ferie e rr entro il mese di erogazione;

per i lavoratori turnisti delle aree Servizi Generali, Segreterie di Redazione/Direzione, ICT, Diffusione, Programmazione e Ufficio Elaborazione Turni verrà corrisposta la seconda rata del premio di smaltimento ferie pari a 250 euro lordi in caso di solidarietà superiore al 12% e in caso di smaltimento dell’intera spettanza ferie e RR tra il 1° novembre 2015 e il 31 ottobre 2016;

per i lavoratori non turnisti delle medesime aree del capoverso di cui sopra, per le strutture di coordinamento dell’area Pre-Press e Servizi Redazionali e per gli Uffici Marketing e Controllo di Gestione, verrà corrisposta la seconda rata del premio di smaltimento ferie pari a 250 euro lordi in caso di solidarietà superiore al 12% e in caso di smaltimento dell’intera spettanza ferie e RR tra il 1° ottobre 2015 e il 30 settembre 2016. Per quest’ultimo gruppo di lavoratori le Parti stabiliscono di integrare, a seconda delle seguenti fasce di imponibile fiscale 2015, come da seguente tabella, essendo già considerata nel totale di cui sopra la prima rata da 250 euro lordi del mese di maggio 2016:

% solidarietà nel periodo 1° ottobre 2015 - 30 settembre 2016	imponibile fiscale 2015	PdR lordo totale con anticipo
12% - 16%	fino a 70.000 euro	500
	sopra i 70.001 euro	550
16,01% - 20%	fino a 45.000 euro	500
	tra 45.001 e 55.000 euro	525
	tra 55.001 e 65.000 euro	550
	tra 65.001 e 75.000 euro	575
	tra 75.001 e 100.000 euro	650

Il premio sarà pagato pro quota per i dipendenti che, durante il periodo di spettanza, abbiano seguito percorsi di mobilità all’interno del Gruppo RCS.

L.C.S.

RCS MediaGroup S.p.A.

[Signature]

RSU Quotidiani

DELEGA

POLETTI

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]