

## VERBALE DI ACCORDO

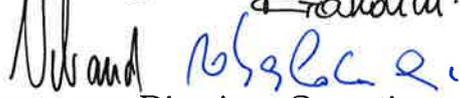
Oggi 29 ottobre 2015 in Milano, si sono incontrati la **Direzione Aziendale di RCS Media Group S.p.A.- Direzione Operations** e le **RSU - RCS Media Group S.p.A.- Direzione Operations** a conclusione degli incontri dei tavoli tecnici per determinare le modalità organizzative per l'applicazione dell'accordo di solidarietà del 30 luglio 2015 e del 1° ottobre 2015.

Nel riconfermarsi l'applicazione della percentuale del 16,7 per i reparti dell'area direttamente collegata al processo produttivo delle testate quotidiane, ovvero l'area Pre-Press e Servizi Redazionali, quali i reparti Grafici di Redazione, Infografici, Assistenti Editoriali, Grafici Web, le Parti hanno inteso individuare anche ulteriori incrementi di produttività.

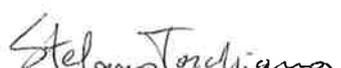
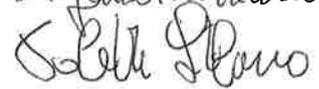
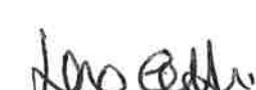
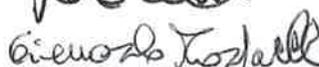
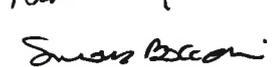
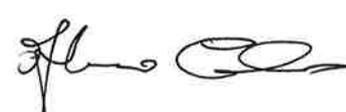
Le parti concordano che, al fine dell'attuazione di una organizzazione del lavoro più efficace ed efficiente, sia possibile introdurre la flessibilità di recupero dell'orario di pausa mensa, convenendo, per la sola durata prevista per il contratto di solidarietà, il recupero della mezz'ora di fruizione. Pertanto, nell'ambito della gestione della crisi aziendale, si conviene che, per tutto il personale delle aree sopracitate (Pre Press e Servizi Redazionali) e relativamente ai soli turni che oggi sono comprensivi dell'intervallo mensa, la pausa mensa non sarà computata nell'orario di lavoro a partire dal 1° novembre.

Si conviene altresì che a fronte della completa applicazione dell'organizzazione del lavoro nei Reparti Grafici di Redazione e Assistenti Editoriali la solidarietà sarà in seguito applicata in modalità mista a completamento della percentuale del 16,7.

RCS Media Group spa- Direzione Operations

RSU RCS Media Group spa- Direzione Operations

ALLEGATO ALL'ACCORDO DEL 29 OTTOBRE 2015

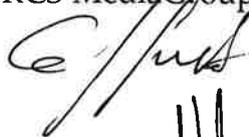
Le Parti concordano che verranno inseriti con percorsi di mobilità interna al Gruppo sino a 3 Grafici di Redazione e sino a 2 Assistenti Editoriali al fine di permettere entro tempi brevi la possibilità di applicare nei reparti una solidarietà di tipo misto.

Le Parti si confermano nella volontà di individuare modelli organizzativi anche per i Grafici Web e gli Infografici per implementare la solidarietà di tipo misto.

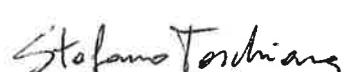
Le Parti si impegnano al raggiungimento di tale obiettivo nel tempo più breve e comunque entro maggio 2016, restando inteso che qualora le condizioni organizzative dei singoli reparti lo consentano sarà applicata anche la solidarietà di tipo misto, con la conseguente riapplicazione delle prassi attuali.

L'incremento di produttività e flessibilità conseguito sarà collegato a due dei tre obiettivi previsti dal premio di produttività indicato nell'accordo del 29 luglio, per un importo pari a 600 € lordi (dei 900€ previsti)

RCS MediaGroup spa- Direzione Operations

  
N. Land 

RSU RCS MediaGroup spa- Direzione Operations

  
Soleto Stefano   
J. B. B.  
Giuseppe Tordinani  
M. M.  
S. M. B. C. C. C.

Milano, 29 ottobre 2015