

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 1° ottobre 2015 in Milano, si sono incontrati

La **Direzione Aziendale di RCS Media Group S.p.A.**, rappresentata da Vito Ribaudò (per brevità anche "la Direzione" e congiuntamente "le parti")

e

La **RSU della Direzione Operations di RCS MediaGroup S.p.A.**, (per brevità anche "le OO.SS." o "le R.S.U." e congiuntamente "le parti")

Premesso che

- RCS Media Group S.p.A. è un'azienda editoriale di ampia dimensione con business diversificati per prodotti, mercati ed è articolata nelle seguenti Direzioni:
 - Media
 - Marketing & New Business
 - Communication Solutions
 - Sfera
 - Finance, Legal & Purchasing
 - Technology
 - Corporate Development
 - HR, Organization & Operations
 - External Relations & Public Affairs
 - Internal Audit
- Le Parti hanno siglato in data 30 luglio 2015 un accordo ai sensi della Legge n° 863/1984 Contratto di Solidarietà difensiva di tipo "A" per individuare soluzioni non traumatiche per la gestione degli esuberi dichiarati dall'Azienda e per fronteggiare i risultati economici negativi degli ultimi anni di cui ha rappresentato l'urgenza del riequilibrio.

- L'accordo sindacale sopracitato definisce il ricorso a partire dal 30 luglio 2015, al Contratto di Solidarietà per una percentuale di applicazione massima del 20%.
- L'Azienda ha presentato apposita istanza al Ministero per il riconoscimento del Contratto di Solidarietà.
- Nell'ambito di tale accordo si è definito di procedere con tavoli tecnici per stabilire le modalità organizzative di applicazione della solidarietà nelle diverse aree aziendali (cfr. art. Contratto di Solidarietà).
- Nell'ambito di quanto sopra le Parti hanno dato corso al tavolo tecnico relativo alla **Direzione Operations** sopra indicata e hanno inteso definire per tali aree le modalità tecniche di attuazione del contratto di solidarietà.
- Le attività inerenti alla suddetta area presentano caratteristiche organizzative peculiari, collegate alla necessità di preparazione e produzione delle Testate Quotidiane Corriere della Sera e La Gazzetta dello Sport e prodotti speciali dedicati a particolari eventi e notizie straordinarie, con la necessità quindi di produrre 7 giorni su 7 le edizioni dei prodotti e salvaguardare attività specifiche relative al comparto di sviluppo web, alla sorveglianza e alla manutenzione tecnologica. In tale contesto organizzativo, le Parti hanno da sempre convenuto una gradualità nella messa a regime del contratto di solidarietà a garanzia del rispetto delle specificità sopra descritte. Inoltre, si è inteso convenire l'attuazione di una più flessibile modalità di organizzazione del lavoro, anche attraverso l'introduzione di nuovi strumenti tecnologici e formativi e il miglioramento dei processi, volti a superare inefficienze e il ricorso a regimi orari che determinino un carico economico meno gravoso per la società, permettendone il rilancio.
- Il presente accordo, frutto di una successione di incontri già avviati a far data dal 14 luglio 2015, risulta ricognitivo delle intese già raggiunte nei singoli settori interessati.

Tanto premesso, le parti

Definiscono quanto segue

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Le Parti si confermano che nei mesi di agosto e settembre l'organizzazione del lavoro ha avuto una graduale messa a regime e un recupero di produttività.
- 3) A partire dal 1° ottobre sono interessate a un contratto di solidarietà del 20% le seguenti Aree/Uffici/Reparti: Impiegati amministrativi, Marketing, Segreterie Redazione, Facility Management Solferino, Diffusione, ICT Sistemisti, Tecnologie Industriali, Gestione Carta.
- 4) La percentuale è invece fissata al 16,7 per i reparti dell'area direttamente collegata al processo produttivo delle testate quotidiane, ovvero l'area Pre-Press e Servizi Redazionali, quali i reparti Grafici di Redazione, Infografici, Assistenti Editoriali, Grafici Web, nonché Help Desk e Programmazione della Produzione e Gestione Turni che lavorano su turni avvicendati 7 giorni su 7, anche serali e notturni.
- 5) Il presente accordo deve intendersi ricognitivo della volontà delle Parti stipulanti ed elemento integrativo del contratto di solidarietà stipulato in data 30 luglio 2015 che rimane non inciso per ogni altro aspetto e conserva piena validità ed efficacia per il personale individuato nell'elenco nominativo ivi allegato.
- 6) La Direzione aziendale si impegna a dare opportuna conoscenza del presente accordo agli organi amministrativi ed al personale interessato.

Si allega: A) elenco nominativo.

L.C.S.

Direzione Aziendale

RSU Milano RCS MediaGroup S.p.A.- Direzione Operations

Giuseppe Lodigiani
Stefano Togliani
Hindia
Saverio Ricciardi

Joe Allen
Sally P
Bede₃ Leonard

6re
2
15

